

(No Subject)

Mohammad Salem
To القوات المسلحة المصرية, mod@afmic.gov.eg

3/6/2011
Reply

From: **Mohammad Salem** (mszsalem@hotmail.com)
Sent: Sunday, March 06, 2011 2:03:08 AM
To: القوات المسلحة المصرية (mmc@afmic.gov.eg); mod@afmic.gov.eg

إقتراحات عاجلة لمواجهة ظاهرة الإعتصامات الفئوية

١. تعكس معظم الإعتصامات الفئوية شعورا شديدا بالظلم والغبن بسبب التفاوت الصارخ غير المعقول و غير المقبول بين مرتبات العاملين فى معظم القطاعات الحكومية ـ ـ سواء داخل القطاع الواحد أو بين القطاعات المختلفة ـ ـ نتيجة الفساد المتفشى كالوباء فى هذه القطاعات وإستباحة قياداتها لأموالها ومميزاتها.

٢. يمكن إجراء إعادة هيكلة مؤقت وعاجل للعاملين فى القطاعات الحكومية كإقتراح لتحقيق المساواة العادلة بينهم وهو أمر مطلوب لإمتصاص غضبهم ولإزالة السبب الأساسى لمظاهراتهم وإعتصاماتهم التى تعوق وتؤخر بل وتشوه كل منجزات الثورة النبيلة. ويتمثل هذا الإقتراح المؤقت والعاجل فى الآتى :

تقسيم العاملين بأى منشأة حكومية إلى أربع فئات طبقا لمؤهلهم الدراسى :

أ. غير المؤهلين أو العاملين بشهادة الإبتدائية أو الإعدادية ويتم إحتساب أجورهم بأثر رجعى كالتالى : بداية المرتب ٥٠٠ جنيها (خمسمائة جنيها) و علاوة سنوية ٥٠ جنيها (خمسين جنيها) لكل سنة من سنوات الخدمة.

ب. المؤهلين أو العاملين بشهادة الثانوية أو ما يعادلها ويتم إحتساب أجورهم بأثر رجعى كالتالى : بداية المرتب ١٠٠٠ جنيها (ألف جنيها) و علاوة سنوية ١٠٠ جنيها (مائة جنيها) لكل سنة من سنوات الخدمة.

ت. المؤهلين أو العاملين بشهادة البكالوريوس أو ما يعادلها ويتم إحتساب أجورهم بأثر رجعى كالتالى : بداية المرتب ١٥٠٠ جنيها (ألف وخمسمائة جنيها) و علاوة سنوية ١٥٠ جنيها (مائة وخمسون جنيها) لكل سنة من سنوات الخدمة.

ث. المؤهلين أو العاملين بشهادة الدكتوراه أو ما يعادلها ويتم إحتساب أجورهم بأثر رجعى كالتالى : بداية المرتب ٢٠٠٠ جنيها (ألفا جنيها) و علاوة سنوية ٢٠٠ جنيها (مائتا جنيها) لكل سنة من سنوات الخدمة.

ج. إضافة ٥٠٠ جنيها أو ١٠٠٠ جنيها على الأكثر لمرتبات شاغلى الدرجات القيادية العليا.

د. حظر صرف أى أموال أخرى تحت أى مسمى حتى يتم إعادة هيكلة وإعتماد توصيف الوظائف المختلفة بالدولة.

وبالنظر إلى ما ينشر من إستحاقات ضخمة للمرتبات والمكافآت والحوافز وبدل حضور اللجان .. إلخ .. والتى تمثل نهبا منظما وسرقة مقننة لأموال الشعب وأموال الدولة فإن إعادة الهيكلة المقترح قد لا يتطلب المزيد من الأموال. وفى حالة الحاجة إلى تدبير فروق مالية فيمكن لإحتياطيات البنك المركزى المساهمة فى ذلك لحين إستعادة الأموال المنهوبة على مدى العقود الثلاثة السابقة وهى يكفى وتفيض عن ما هو مطلوب لتحقيق هذه المساواة العادلة بين الموظفين فى المكان الواحد إستنادا إلى مؤهلاتهم وسنوات العمل والخبرة لكل منهم. والله الموفق.

د. محمد سعد زغلول سالم
أستاذ الوراثة الطبية ـ كلية طب جامعة عين شمس
الحيوية عضو لجنة الهندسة الوراثية والتكنولوجيا
والتكنولوجيا المجلس القومى للتعليم والبحث العلمى
المجالس القومية المتخصصة

Dr. Mohammad Saad Zaghloul Salem
Professor Of Medical Genetics
Faculty Of Medicine, Ain-Shams University
Cairo, Egypt
Phone : 0125874345
https://sites.google.com/site/mszsalem/